



### Referierende



#### Ljubjana Wüsthube

Organisationsberaterin, Führungskräfte-Coach, Lehrsupervisorin für Mediation (BM, ÖBM), Schwerpunkt Unternehmen und internationaler Bereich, Leiterin des Instituts für Mediation, Beratung, Entwicklung (inmedio berlin), Mitarbeit Konzeption des Lehrgangs



#### Thomas Flucher

Dipl. Ing. ETH, Organisationsberater, Coach und Mediator ÖBM/FSM, Lehrgangleiter CAS Mediation, Universität Freiburg, Potentialentwicklung und Visionssuche, Mitbegründer der Firma komet-beratung



#### Torsten Groth

Dipl.-Soz. Wiss., systemischer Berater mit Schwerpunkt Führung und Organisation, Trainer für systemische Organisationsberatung, geschäftsführender Gesellschafter Simon Weber Friends (swf)



#### Adrian Kunzmann

Organisationsberater und Supervisor bso, zertifizierter Konfliktklärungshelfer, Mediator FSM, Dozent für Konfliktmanagement an verschiedenen Institutionen, Mitbegründer der Firma komet-beratung



#### Dirk Splinter

Lebensmittelchemiker, Mediator und Ausbilder (BM), Schwerpunkte Organisationsmediation, Mediation in Friedensprozessen, Co-Leiter von inmedio, Berlin

### Studienleitung



#### Francesca Tommasi

lic. phil. I, Coach, Organisations- und Konfliktberaterin bso, Projektleiterin CAS-Lehrgang am Institut für Rechtswissenschaft und Rechtspraxis der Universität St.Gallen (IRP-HSG)



#### Prof. em. Dr. iur. Vito Roberto

LL.M. (Berkeley), Rechtsanwalt, Professor im Ruhestand für Privat-, Handels- und Wirtschaftsrecht an der Universität St.Gallen, IRP-HSG



Institut für Rechtswissenschaft  
und Rechtspraxis IRP-HSG

Universität St.Gallen

Bodanstrasse 4

9000 St.Gallen

+41 71 224 24 24

[cas-irp@unisg.ch](mailto:cas-irp@unisg.ch)

[irp.unisg.ch/fuehrungskompetenz](http://irp.unisg.ch/fuehrungskompetenz)



JETZT  
ANMELDEN

13. Durchführung – November 2026 bis Juni 2027

# CAS «Führungskompetenz Konfliktmanagement»

## Lehrgang in 5 Modulen – 17 Tage

### Modul 1 | Einführung in das systemische und mediative Konfliktverständnis

2. – 5. November 2026, Oberwaid St.Gallen

Leitung: Torsten Groth/Ljubjana Wüsthube

Theorie und Praxis zur Entstehung, Funktion und Lösung von Konflikten; Analyse von Konflikten; Entwicklung von Lösungsstrategien im Führungsalltag.

### Modul 2 | Mediation und mediatives Handeln

25. – 27. Januar 2027, Kartause Ittingen, Warth

Leitung: Thomas Flucher/Adrian Kunzmann

Grundlagen der Mediation; Unterschiede zwischen Mediation und mediativem Handeln; Anwendungsmöglichkeiten, Chancen und Grenzen des mediativen Handelns als Führungsperson; Vorgehen in Konfliktsituationen; Werkzeuge der Gesprächsführung.

### Modul 3 | Die Kraft der Emotionen nutzen, von der Konfrontation zur Kooperation

15. – 17. März 2027, Hotel Sempachersee, Nottwil

Leitung: Thomas Flucher/Adrian Kunzmann

Einführung in die «Klärungshilfe für Führungskräfte» als strukturiertes Vorgehen zur konstruktiven Konfliktbearbeitung; Rolle der schwierigen Gefühle in Konflikten; eigene Triggerpunkte, Fallbearbeitung.

### Modul 4 | Praxis und Reflexion des mediativen Führungshandelns

11. – 13. Mai 2027, Revier Hotel Säntispark, Abtwil

Leitung: Ljubjana Wüsthube/Dirk Splinter

Verknüpfung von systemischen Denkmodellen mit praktischem mediativem Handeln; Konfliktlösung mit einzelnen Mitarbeitenden, in Teams oder grösseren Organisationseinheiten; Körpersprache.

### Modul 5 | Management, Konfliktlösung und Führung von Organisationen

14. – 17. Juni 2027, riverside Seminar- & Eventhotel, Zweidlen-Glattfelden

Leitung: Ljubjana Wüsthube/Torsten Groth

Unternehmen und Organisationen mit ihren Subsystemen; Rolle, Funktion und eigene Wirkung von Führungskräften; Lehren aus der Konfliktlösung für die Organisation.

## Organisatorisches

### Adressatenkreis

Der Zertifikatslehrgang «Führungskompetenz Konfliktmanagement» richtet sich insbesondere an:

- Führungskräfte aus Unternehmen und Organisationen
- Führungskräfte aus Verwaltung und öffentlichem Bereich
- Geschäftsleitungsmitglieder aus KMU
- Projekt- und Teamleitende
- AnwältInnen
- Personalverantwortliche
- interne und externe BeraterInnen

### Organisation

Der Lehrgang wird vom Institut für Rechtswissenschaft und Rechtspraxis der Universität St.Gallen (IRP-HSG) durchgeführt.

### Kosten des Lehrgangs

Die Kosten des Lehrgangs betragen CHF 12'900.-; Frühbuchenpreis bei Anmeldung bis Ende Juni 2026 CHF 11'900.-.

Inbegriffen sind die Kursunterlagen, der Zugang zur Online-Lernplattform, die Prüfungsgebühr, das Zertifikat, die Mittagessen inkl. Mineralwasser und Kaffee sowie die Pausenverpflegungen.

Nicht inbegriffen sind Anreise, Abendessen und Unterkunft.

### Zahl der Teilnehmenden

Die Organisatoren behalten sich vor, den Lehrgang nicht durchzuführen, wenn eine Mindestteilnehmendenzahl von 16 Personen nicht erreicht wird. Um eine optimale Lehr- und Lernatmosphäre zu gewährleisten, werden höchstens 24 Teilnehmende pro Lehrgang zugelassen.

### Zertifikat

Teilnehmende, die alle Module besucht und die jeweils durchgeführten Lernkontrollen erfolgreich absolviert haben, erhalten das mit 10 ECTS bewertete Certificate of Advanced Studies (CAS) Führungskompetenz Konfliktmanagement. Es handelt sich um ein universitäres Postgraduate-Zertifikat der Universität St.Gallen.

### Auskunft und Beratung

Institut für Rechtswissenschaft und Rechtspraxis (IRP-HSG)

Telefon +41 71 224 24 24

cas-irp@unisg.ch

irp.unisg.ch/fuehrungskompetenz

